



Direktøren og formanden: Sammen skaber vi bedre resultater

Resumé: Gennem Kvinder I Bestyrelser / Executive Women's Net har Bente Nørkjær Knap, ejer og direktør i KNAP Design, fået et advisory board med HR-direktør i Atea, Annette Otto, som formand. Det har sikret designvirksomheden et skarpere koncept med et plus i årsomsætningen på 20 procent - og givet formanden en stærk ambition om mere bestyrelsesarbejde.



Annette Otto - Bente Nørkjær Knap

Af Anne Christine Gorm Jensen

Ud fra en erkendelse af at "det er svært at få øje på sine egne fejl" og at "det er vigtigt at have professionelle sparringspartnere at drøfte sin virksomheds strategi, økonomi og markedsføring med", valgte Bente Nørkjær Knap i 2014 som vækstvirksomhed at blive medlem af Kvinder I Bestyrelser / Executive Women's Net. Organisationen matcher kvinder i ledelse med advisory boards eller bestyrelser i vækstvirksomheder. Dermed fik hun etableret et advisory board af kompetente kvinder til sin virksomhed KNAP Design i Farum.

Tilfører helikopterperspektiv

"Advisory boardet tilfører det helikopter-perspektiv, som jeg ikke har tid til i den daglige drift af KNAP Design. Som at forskning viser, at 70 procent af kvinders tøj er fejlkøb. Vi er bl.a. derfor på jagt efter en ny variation af den jakke, som hører under kategorien 'succes-køb'. KNAP Design producerer derfor den samme jakke igen og igen, men i nye variationer, så klæderne fra KNAP Design kan sættes sammen på kryds og tværs," fortæller Bente Nørkjær Knap.

Annette Otto, Human Capital Strategic Officer i it-koncernen Atea, blev medlem af advisory boardet i Kvinder I Bestyrelser og formand i KNAP Designs advisory board i 2015.

"Det er inspirerende at være med til at udvikle en nystartet virksomhed. I opstartfasen er der helt andre muligheder for at diskutere virksomhedens koncept og forretningsplan end der er i de mellemstore og store veletablerede virksomheder. Det giver energi at være med til at diskutere en virksomhedens vision, mission og strategi på et bredere og mere åbent plan med de andre i KNAP Designs advisory board," fortæller Annette Otto.



Advisory boardets andre medlemmer er Helle Katholm Knutsen, editor i Detail on Retail, og Kirsten Anker Sørensen, adm. direktør i LINK Arkitektur Danmark. Både Annette Otto og Bente Nørkjær Knap siger, at sammensætningen er fantastisk spændende og profilerne komplementerer hinanden godt med ildsjæle, stærk økonomistyring og kreativitet.

Fra inspiration til styring

Siden etableringen af advisory boardet i K NAP Design har både virksomheden og advisory boardet udviklet sig. Til at starte med havde Bente Nørkjær Knap samtidig en stilling som sales manager i pelsvirksomheden Great Greenland A/S.

”Daværende medlem af i advisory boardet, Dorte Palmvang, HR manager i Nordea, gjorde det til sin mission at få mig til at indse, at jeg brændte for meget krudt af på mit arbejde i Great Greenland. Hvis K NAP Design skulle blive en succes, måtte jeg investere mine kompetencer 100 procent der. Jeg lyttede, tog skridtet fuldt ud og fik et skarpere fokus på K NAP Design og mindre stress.”

Efter at Dorte Palmvang havde fuldført sin mission i K NAP Design overdrog hun pladsen i advisory boardet til Annette Otto, der i september 2015 blev foreslået som nyt medlem af Kvinder I Bestyrelser / Executive Women’s Net.

”Til at starte med var advisory boardet en slags inspirationsfora, der hjalp Bente Nørkjær Knap med konceptudvikle og skabe en virksomhedsidentitet. Nu arbejder vi på at skabe mere formel styring og struktur i advisory boardet for at strømline og professionalisere virksomheden endnu mere,” siger Annette Otto, der med sine mange års erfaring med generel ledelse, strategiudvikling og implementering er ferm til at skabe struktur.

Slogan skabt på workshop

Udover et advisory board-match mellem kvinder i ledelse og vækstvirksomheder og advisory boards indbefatter Kvinder I Bestyrelser / Executive Women’s Nets udviklingsprogram workshops, konferencer, rådgivning, assessment og mentoring.

”Mit slogan ”Jeg har det tøj, du længes efter” og ”jeg gør dig gladere for dig selv” blev til på en workshop med organisationens ordførende formand Gitte Maya Elsing,” fortæller Bente Nørkjær Knap, der deltager aktivt i udviklingsprogrammet. Hun er selv kommet i advisory boardet for virksomheden Nordic Fast Food, der er en anden af Kvinder I Bestyrelser / Executive Women’s Nets vækstvirksomheder.

De workshops, der har givet Annette Otto mest, indeholder en god kombination af lavpraktisk viden, større visioner og indlevende oplægsholdere. Dertil fremhæver hun det professionelle netværk, som inspirerende og lærerigt.

”For at bevare et godt udviklingsprogram er det vigtigt, at organisationen fortsat optimerer tilbuddet af workshops. Det sker bl.a. ved at spørge medlemmerne, hvad de mangler af redskaber og viden,” pointerer hun.



Har fået smag for spillet

Bente Nørkjær Knap og Annette Otto er begge engagerede og ambitiøse personer, der vil se resultater.

”Jeg ser gerne, at medlemmerne i advisory boardet udskiftes afhængig af KNAP Designs udvikling. Så kompetencerne blandt medlemmer spiller sammen med virksomhedens udfordringer,” siger Bente Nørkjær Knap.

”Min deltagelse i KIB og Knap Design har bestemt givet mig blod på tanden, så jeg har et mål om at komme med i flere advisory boards,” siger Annette Otto. Hun brænder for at prøve redskaberne af i praksis og vil derfor gerne vil mere bestyrelsesarbejde.

.

Læs mere:

www.knapdesign.dk

www.atea.dk

www.kvinderibestyrelser.net